

Expires April 30, 2014

PLUMBER/PIPEFITTER - Industrial - Effective April 28, 2013 to April 30, 2014

Classification	Percentage of Journeyman	Hourly Wage Rate	Statutory Holiday Pay 4.5%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Educational Trust Fund	Industry Service Fund	Canadian U.A. Training Fund	Political Action Fund UA Canada	Political Action Fund UA Local 179	Int'l Training Fund	Total Package	Employer Contributions			Total Cost
														Building Trades Fund	CODC Fund	CLR Fund	
General Foreman	125%	\$ 49.83	\$ 2.24	\$ 3.12	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 64.29	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 64.50
Foreman	112.5%	\$ 44.84	\$ 2.02	\$ 2.81	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 58.77	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 58.98
Journeyman	100%	\$ 39.86	\$ 1.79	\$ 2.51	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 53.26	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 53.47
Apprentices:																	
4th Year (7200) (Completion of Level 4)	90%	\$ 35.87	\$ 1.61	\$ 2.25	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 48.83	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 49.04
4th Year: At least 12 months (5400 - 7199)	85%	\$ 33.88	\$ 1.52	\$ 2.12	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 46.62	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 46.83
3rd Year: 3rd 12 months (3601 - 5400)	75%	\$ 29.90	\$ 1.35	\$ 1.88	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 42.23	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 42.44
2nd Year: 2nd 12 months (1801 - 3600)	60%	\$ 23.92	\$ 1.08	\$ 1.50	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 35.60	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 35.81
1st Year: 2nd 6 months (901 - 1800)	50%	\$ 19.93	\$ 0.90	\$ 1.25	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 31.18	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 31.39
1st 6 months (0 - 900)	45%	\$ 17.94	\$ 0.81	\$ 1.13	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 28.98	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 29.19
Welder Apprentices:																	
3rd Year: 6th 6 months (4501 - 5400)	90%	\$ 35.87	\$ 1.61	\$ 2.25	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 48.83	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 49.04
5th 6 months (3601 - 4500)	80%	\$ 31.89	\$ 1.44	\$ 2.00	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 44.43	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 44.64
2nd Year: 4th 6 months (2701 - 3600)	70%	\$ 27.90	\$ 1.26	\$ 1.75	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 40.01	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 40.22
3rd 6 months (1801 - 2700)	60%	\$ 23.92	\$ 1.08	\$ 1.50	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 35.60	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 35.81
1st Year: 2nd 6 months (901 - 1800)	50%	\$ 19.93	\$ 0.90	\$ 1.25	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 31.18	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 31.39
1st 6 months (0 - 900)	40%	\$ 15.94	\$ 0.72	\$ 1.00	\$ 1.65	\$ 6.50	\$ 0.40	\$ 0.43	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 26.76	\$ 0.05	\$ 0.06	\$ 0.10	\$ 26.97

* Wage increase will be 3% or CPI + 1%, whichever is greater
(CPI based on Statistics Canada, for Saskatchewan, all items, annual for 2012 calendar year)

Errors & omissions excepted.
Please refer to Provincial Collective Bargaining Agreement.