

OPTION A

\$0.25 per year increase to pension, \$0.10 increase to the Education Trust Fund in year one and \$0.05 increase to Industry Service Fund in Year one (\$0.04 to bring it in line with Industrial and \$0.01 contribution to Helmets to Hardhats) and all other increases going to wages. Changes are all highlighted.

EFFECTIVE DATE 2014 OPTION A	% of Level 1 JM	Hourly Wage Rate	Stat Holiday Pay 4.5%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Education Trust Fund	Industry Service Fund	Canadian Training Fund	Political Action Fund CAN	Local Gov't Relations	Int'l Training Fund	Total Package
Level 2 Journeyman		\$ 37.05	\$ 1.67	\$ 2.32	\$ 1.65	\$ 5.83	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 49.59
Level 1 Journeyman		\$ 35.05	\$ 1.58	\$ 2.21	\$ 1.65	\$ 5.83	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 47.38
Apprentices:													
4th Year (7200) Level 4	90%	\$ 31.55	\$ 1.42	\$ 1.98	\$ 1.65	\$ 5.25	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 42.91
4th Year (5401-7200)	85%	\$ 29.79	\$ 1.34	\$ 1.87	\$ 1.65	\$ 4.96	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 40.68
3rd Year (3601-5400)	75%	\$ 26.29	\$ 1.18	\$ 1.65	\$ 1.65	\$ 4.37	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 36.21
2nd Year (1801-3600)	60%	\$ 21.03	\$ 0.95	\$ 1.32	\$ 1.65	\$ 3.50	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 29.51
2nd six months (900-1800)	50%	\$ 17.53	\$ 0.79	\$ 1.10	\$ 1.65	\$ 2.92	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 25.05
1st six months (0-900)	45%	\$ 15.77	\$ 0.71	\$ 0.99	\$ 1.65	\$ 2.62	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 22.81
Utility Worker	45%	\$ 15.77	\$ 0.71	\$ 0.99	\$ 1.65		\$ 0.50						\$ 19.62
EFFECTIVE November 1, 2015 OPTION A	% of Level 1 JM	Hourly Wage Rate	Stat Holiday Pay 4.5%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Education Trust Fund	Industry Service Fund	Canadian Training Fund	Political Action Fund CAN	Local Gov't Relations	Int'l Training Fund	Total Package
Level 2 Journeyman		\$ 38.39	\$ 1.73	\$ 2.41	\$ 1.65	\$ 6.08	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 51.32
Level 1 Journeyman		\$ 36.39	\$ 1.64	\$ 2.21	\$ 1.65	\$ 6.08	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 49.04
Apprentices:													
4th Year (7200) Level 4	90%	\$ 32.75	\$ 1.47	\$ 2.05	\$ 1.65	\$ 5.47	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 44.47
4th Year (5401-7200)	85%	\$ 30.93	\$ 1.39	\$ 1.94	\$ 1.65	\$ 5.17	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 42.15
3rd Year (3601-5400)	75%	\$ 27.29	\$ 1.23	\$ 1.71	\$ 1.65	\$ 4.56	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 37.51
2nd Year (1801-3600)	60%	\$ 21.83	\$ 0.98	\$ 1.37	\$ 1.65	\$ 3.65	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 30.55
2nd six months (900-1800)	50%	\$ 18.20	\$ 0.82	\$ 1.14	\$ 1.65	\$ 3.04	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 25.91
1st six months (0-900)	45%	\$ 16.38	\$ 0.74	\$ 1.03	\$ 1.65	\$ 2.74	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 23.60
Utility Worker	45%	\$ 16.38	\$ 0.74	\$ 1.03	\$ 1.65		\$ 0.50						\$ 20.29
EFFECTIVE Octobe 30, 2016 OPTION A	% of Level 1 JM	Hourly Wage Rate	Stat Holiday Pay 4.5%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Education Trust Fund	Industry Service Fund	Canadian Training Fund	Political Action Fund CAN	Local Gov't Relations	Int'l Training Fund	Total Package
Level 2 Journeyman		\$ 39.40	\$ 1.77	\$ 2.47	\$ 1.65	\$ 6.33	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 52.69
Level 1 Journeyman		\$ 37.40	\$ 1.68	\$ 2.21	\$ 1.65	\$ 6.33	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 50.34
Apprentices:													
4th Year (7200) Level 4	90%	\$ 33.66	\$ 1.51	\$ 2.11	\$ 1.65	\$ 5.70	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 45.70
4th Year (5401-7200)	85%	\$ 31.79	\$ 1.43	\$ 1.99	\$ 1.65	\$ 5.38	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 43.31
3rd Year (3601-5400)	75%	\$ 28.05	\$ 1.26	\$ 1.76	\$ 1.65	\$ 4.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 38.54
2nd Year (1801-3600)	60%	\$ 22.44	\$ 1.01	\$ 1.41	\$ 1.65	\$ 3.80	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 31.37
2nd six months (900-1800)	50%	\$ 18.70	\$ 0.84	\$ 1.17	\$ 1.65	\$ 3.17	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 26.60
1st six months (0-900)	45%	\$ 16.83	\$ 0.76	\$ 1.06	\$ 1.65	\$ 2.85	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 24.21
Utility Worker	45%	\$ 16.83	\$ 0.76	\$ 1.06	\$ 1.65		\$ 0.50						\$ 20.79

OPTION B		\$0.50 increase to pension in year one and \$0.25 increase to pension in year two, \$0.10 increase to the Education Trust Fund in year one and \$0.05 increase to Industry Service Fund in Year one (\$0.04 to bring it in line with Industrial and \$0.01 contribution to Helmets to Hardhats) and all other increases going to wages. Changes are all highlighted.											
EFFECTIVE DATE 2014 OPTION B	% of Level 1 JM	Hourly Wage Rate	Stat Holiday Pay 4.5%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Education Trust Fund	Industry Service Fund	Canadian Training Fund	Political Action Fund CAN	Local Gov't Relations	Int'l Training Fund	Total Package
Level 2 Journeyman		\$ 36.80	\$ 1.66	\$ 2.31	\$ 1.65	\$ 6.08	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 49.56
Level 1 Journeyman		\$ 34.80	\$ 1.57	\$ 2.21	\$ 1.65	\$ 6.08	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 47.38
Apprentices:													
4th Year (7200) Level 4	90%	\$ 31.32	\$ 1.41	\$ 1.96	\$ 1.65	\$ 5.47	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 42.89
4th Year (5401-7200)	85%	\$ 29.58	\$ 1.33	\$ 1.85	\$ 1.65	\$ 5.17	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 40.65
3rd Year (3601-5400)	75%	\$ 26.10	\$ 1.17	\$ 1.64	\$ 1.65	\$ 4.56	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 36.19
2nd Year (1801-3600)	60%	\$ 20.88	\$ 0.94	\$ 1.31	\$ 1.65	\$ 3.65	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 29.50
2nd six months (900-1800)	50%	\$ 17.40	\$ 0.78	\$ 1.09	\$ 1.65	\$ 3.04	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 25.03
1st six months (0-900)	45%	\$ 15.66	\$ 0.70	\$ 0.98	\$ 1.65	\$ 2.74	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 22.80
Utility Worker	45%	\$ 15.66	\$ 0.70	\$ 0.98	\$ 1.65		\$ 0.50						\$ 19.50
EFFECTIVE November 1, 2015 OPTION B	% of Level 1 JM	Hourly Wage Rate	Stat Holiday Pay 4.5%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Education Trust Fund	Industry Service Fund	Canadian Training Fund	Political Action Fund CAN	Local Gov't Relations	Int'l Training Fund	Total Package
Level 2 Journeyman		\$ 38.15	\$ 1.72	\$ 2.39	\$ 1.65	\$ 6.33	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 51.31
Level 1 Journeyman		\$ 36.15	\$ 1.63	\$ 2.21	\$ 1.65	\$ 6.33	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 49.04
Apprentices:													
4th Year (7200) Level 4	90%	\$ 32.54	\$ 1.46	\$ 2.04	\$ 1.65	\$ 5.70	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 44.46
4th Year (5401-7200)	85%	\$ 30.73	\$ 1.38	\$ 1.93	\$ 1.65	\$ 5.38	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 42.14
3rd Year (3601-5400)	75%	\$ 27.11	\$ 1.22	\$ 1.70	\$ 1.65	\$ 4.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 37.50
2nd Year (1801-3600)	60%	\$ 21.69	\$ 0.98	\$ 1.36	\$ 1.65	\$ 3.80	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 30.54
2nd six months (900-1800)	50%	\$ 18.08	\$ 0.81	\$ 1.13	\$ 1.65	\$ 3.17	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 25.91
1st six months (0-900)	45%	\$ 16.27	\$ 0.73	\$ 1.02	\$ 1.65	\$ 2.85	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 23.59
Utility Worker	45%	\$ 16.27	\$ 0.73	\$ 1.02	\$ 1.65		\$ 0.50						\$ 20.17
EFFECTIVE Octobe 30, 2016 OPTION B	% of Level 1 JM	Hourly Wage Rate	Stat Holiday Pay 4.5%	Vacation Pay 6%	Health & Welfare	Pension	Education Trust Fund	Industry Service Fund	Canadian Training Fund	Political Action Fund CAN	Local Gov't Relations	Int'l Training Fund	Total Package
Level 2 Journeyman		\$ 39.40	\$ 1.77	\$ 2.47	\$ 1.65	\$ 6.33	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 52.69
Level 1 Journeyman		\$ 37.40	\$ 1.68	\$ 2.21	\$ 1.65	\$ 6.33	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 50.34
Apprentices:													
4th Year (7200) Level 4	90%	\$ 33.66	\$ 1.51	\$ 2.11	\$ 1.65	\$ 5.70	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 45.70
4th Year (5401-7200)	85%	\$ 31.79	\$ 1.43	\$ 1.99	\$ 1.65	\$ 5.38	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 43.31
3rd Year (3601-5400)	75%	\$ 28.05	\$ 1.26	\$ 1.76	\$ 1.65	\$ 4.75	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 38.54
2nd Year (1801-3600)	60%	\$ 22.44	\$ 1.01	\$ 1.41	\$ 1.65	\$ 3.80	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 31.37
2nd six months (900-1800)	50%	\$ 18.70	\$ 0.84	\$ 1.17	\$ 1.65	\$ 3.17	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 26.60
1st six months (0-900)	45%	\$ 16.83	\$ 0.76	\$ 1.06	\$ 1.65	\$ 2.85	\$ 0.50	\$ 0.44	\$ 0.05	\$ 0.02	\$ 0.01	\$ 0.05	\$ 24.21
Utility Worker	45%	\$ 16.83	\$ 0.76	\$ 1.06	\$ 1.65		\$ 0.50						\$ 20.79